

LEITTEXT

Bearbeiter: _____

Datum: _____

Thema

Schwangerschaft einer Beamtin

Zielgruppe: _____
Umfang: _____

Stand: _____
Zeitbedarf: 1 Arbeitstag

Beschreibung

Beamtin zeigt Schwangerschaft an, erkundigt sich über Erziehungsurlaub und Möglichkeiten einer Teilzeitbeschäftigung während des Erziehungsurlaubs oder hinterher.

Lernziele

Nach Bearbeitung können Sie der Beamtin für die nächsten 3 Jahre Auskunft über die beruflichen Dispositionsmöglichkeiten geben.

Aufgabe

- ◇ Bereiten Sie ein Beratungsgespräch vor (Rechtsgrundlagen, Checkliste)
- ◇ Schriftliche Festsetzung der Mutterschutzfrist
- ◇ Kostenersatz für Bescheinigung
- ◇ Behandlungsvermerk

Leitfragen

1. Welche rechtl. Grundlagen gibt es für Mutterschutzfristen, Erziehungsurlaubs und Teilzeitbeschäftigung?
2. Prüfen Sie die Zuständigkeit für die einzelnen Maßnahmen.
 - a) wenn ja → was ist zu tun?
 - b) wenn nein → was ist zu tun?
3. Welche Unterlagen muss die Beamtin vorlegen?
4. Einzelfragen
 - ◇ Wann beginnt die Schutzfrist?
 - ◇ Wonach berechnet sich das Ende der Mutterschutzfrist?
 - ◇ Welcher Urlaubsanspruch besteht?
 - ◇ Gibt es Kostenersatz für vorgelegte Unterlagen?
 - ◇ Welche Möglichkeiten gibt es, Erziehungsurlaub in Anspruch zu nehmen?
 - ◇ Welche Teilzeitmöglichkeiten bestehen während oder nach dem Erziehungsurlaub?
 - ◇ Bestehen nach Ende der Mutterschutzfrist noch Ansprüche an den Dienstherrn?
 - ◇ Was muss hinsichtlich der Vorsorge im Krankheitsfall beachtet werden?
 - ◇ Wer muss noch informiert werden?

Arbeitsmaterial

BayBG, MuSchV, UrlV, BGB, LbV, VO über Sonderzuwendungen ggf. Personalakte

Kontrollbogen (Kontrollfragen)