

LEITTEXT

Bearbeiter: _____

Datum: _____

Thema

Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Auflösungsvertrag

Zielgruppe: _____

Stand: _____

Umfang: _____

Zeitbedarf: 4 Stunden

Beschreibung

Das Arbeitsverhältnis wird aufgelöst zum 30.09. Die Beschäftigte (30 Jahre alt), eingestellt in Entgeltgruppe 5, hat nur 16 Urlaubstage eingebracht .

Lernziele

Der Leittext befähigt Sie, mit TVöD bzw. TV-L und Bundesurlaubsgesetz umzugehen und die Zusammensetzung der Bezügebestandteile zu ermitteln.

Aufgabe

Sie sind Sachbearbeiter in der Personal- bzw. Gehaltsstelle und sollen prüfen, ob und ggf. in welcher Höhe eine Urlaubsabgeltung zu zahlen ist.

Leitfragen

1. Wie viele Urlaubstage stehen bis 30.09. zu?
2. Hat die Beschäftigte Anspruch auf Urlaubsabgeltung?
3. Wenn ja, für wie viele Tage?
4. Wie berechnet sich die Höhe der Urlaubsabgeltung?

Arbeitsmaterial

Gesetze, TVöD bzw. TV-L

Kontrollbogen
(Kontrollfragen)