

# Leittext

Bearbeiter: \_\_\_\_\_

Datum: \_\_\_\_\_

## Thema:

### Einstellung eines Tarifbeschäftigten

Zielgruppe: Studierende nach \_\_\_\_\_

Stand: Juli/August 2018

Fachstudienabschnitt 3

Zeitbedarf: mittel (1-2 Arbeitstage)

### Beschreibung:

Auf eine Stellenausschreibung hin gehen mehrere Bewerbungen im Personalamt ein. Bewerbungsschluss war der 15.02., bis 31.05. soll aus diesen Bewerbungen ein Bewerber eingestellt werden.

### Lernziele:

Befähigung zur rechtssicheren Vorbereitung von Auswahlentscheidungen vor Abschluss eines Arbeitsvertrages und Erwerb objektiven und kritischen Urteilsvermögens.

### Aufgaben:

Sie sind Personalsachbearbeiter/in und werten die eingegangenen Bewerbungen aus. Schlagen Sie eine engere Wahl für Bewerbungsgespräche sowie den aus Ihrer Sicht am besten geeigneten Bewerber vor.

### Leitfragen:

1. Wurden die Bewerbungsunterlagen vollständig und fristgerecht eingereicht?
2. Nach welchen rechtlichen Vorgaben sind Stellen im öffentlichen Dienst zu vergeben?
3. Was muss im Hinblick auf die Gleichstellung der Bewerber besonders berücksichtigt werden? Auf welche Merkmale ist besonders zu achten?
4. Wie kann man eine Rangfolge (für den/die Entscheidungsbefugten) darstellen?
5. Welche Fragen sind in einem Bewerbungsgespräch (nicht) zulässig? Welche Folgen ziehen eine falsche Antwort bzw. eine unzulässige Frage nach sich?
8. Welche Voraussetzungen gibt es für die Befristung eines Arbeitsverhältnisses?
9. Welche Folgen zieht eine unzulässige Befristung nach sich?
10. Wer ist zuständig für die Entscheidung über Einstellungen bei Kommunen?

### Arbeitsmaterial:

GG, AGG, BGB, TVöD bzw. TV-L, TzBfG, GO/LKrO/BezO, Rechtsprechung, Bewerbungen

### Kontrollbogen